



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «КИЗИЛЮРТОВСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.11. 2017 г.

№ 104

г. Кизилюрт

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Кизилюртовский район» на 2017 - 2019 годы»

В соответствии с Законом Республики Дагестан «О муниципальной службе в Республике Дагестан» от 11 марта 2008 года № 9 и Постановлением Правительства Республики Дагестан от 30 декабря 2016 года №417 «Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Развитие государственной гражданской службы Республики Дагестан и муниципальной службы в Республике Дагестан на 2017–2019 годы» **постановляю:**

1. Утвердить прилагаемую программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Кизилюртовский район» на 2017 - 2019 годы» (далее – Программа).

2. Начальнику МКУ «Финансовое управление» при формировании проектов бюджета муниципального района на период до 2019 года предусматривать в установленном порядке выделение средств на финансирование Программы.

3. Определить муниципальным заказчиком Программы Администрацию муниципального района «Кизилюртовский район».

Возложить на управление делами администрации МР «Кизилюртовский район» осуществление функций по планированию, реализации и мониторингу мероприятий, предусмотренных Программой, а также по контролю и координации деятельности исполнителей указанных мероприятий.

4. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального района «Кизилюртовский район».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава



М.Г. Шабанов

УТВЕРЖДЕНА
Постановлением Администрации
МР «Кизилюртовский район»
от 24.11. 2017г. № 104

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В МР «КИЗИЛЮРТОВСКИЙ РАЙОН» НА 2017 – 2019 ГОДЫ»**

**П А С П О Р Т
муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в МР «Кизилюртовский район»
на 2017 – 2019годы»**

Ответственный исполнитель Программы	Администрация муниципального района «Кизилюртовский район»
Участники Программы	Собрание депутатов МР «Кизилюртовский район», Администрация муниципального района, Контрольно - счетная палата муниципального района, Органы местного самоуправления сельских поселений района (по согласованию), Образовательные и иные организации
Цели Программы	Создание эффективной системы управления муниципальной службой в МР «Кизилюртовский район» (далее муниципальная служба); внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе, направленных на обеспечение повышения эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих; формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления; повышение уровня предоставления муниципальными служащими государственных, муниципальных услуг; совершенствование механизмов предупреждения коррупции на муниципальной службе; обеспечение открытости института муниципальной службы и её доступности общественному контролю;
Задачи Программы	совершенствование нормативно - правового регулирования муниципальной службы; совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества исполнения муниципальными служащими их должностных обязанностей и предоставления государственных и муниципальных услуг гражданам и организациям;

	внедрение современных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста; обеспечение открытости муниципальной службы в интересах развития гражданского общества и укрепления государства; обеспечение эффективной взаимосвязи гражданской и муниципальной службы; обеспечение подготовки квалифицированных кадров муниципальной службы; повышение эффективности антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение муниципальных служащих по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе
Сроки реализации Программы	2017 – 2019годы, Программа реализуется в один этап
Целевые индикаторы и показатели Программы	доля вакантных должностей муниципальной службы, замещённых из кадрового резерва; доля муниципальных служащих, имеющих наставника, из числа впервые назначенных на должности муниципальной службы; доля муниципальных служащих, назначенных на должность с условием об испытании; количество лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих (в том числе муниципальных служащих и граждан, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления), направляемых для получения дополнительного профессионального образования: на курсы повышения квалификации, по программе профессиональной переподготовки;
Объемы и источники финансирования Программы	объем финансирования мероприятий Программы составляет 95,0 тыс. рублей, из них: в 2017 году - 33,25 тыс. рублей в виде субсидий из республиканского бюджета Республики Дагестан на переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих в районе; в 2018 году - 28,5 тыс. рублей в виде субсидий из республиканского бюджета Республики Дагестан на переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих в районе; в 2019 году – 28,5 тыс. рублей в виде субсидий из республиканского бюджета Республики Дагестан на переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих в районе.

	Объем ресурсного обеспечения реализации Программы за счет средств бюджета муниципального района «Кизилюртовский район» по годам составит всего – 4,75 тыс. рублей, из них: в 2017 году – 1,75 тыс. рублей; в 2018 году – 1,5 тыс. рублей; в 2019 году – 1,5 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации Программы	развитие нормативной базы муниципальной службы; формирование высокопрофессиональной муниципальной службы, обеспечивающей качественное выполнение государственных задач и муниципальных функций, возложенных на органы местного самоуправления; применение единого порядка отбора кандидатов для замещения вакантных должностей муниципальной службы, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе и право муниципальных служащих на должностной рост на конкурсной основе; совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции в рамках законодательства о муниципальной службе; усиление роли должностных лиц, в должностные обязанности которых входят вопросы профилактики коррупционных и иных правонарушений, в целях реализации комплекса мер по противодействию коррупции в органах местного самоуправления; координация деятельности органов местного самоуправления при решении вопросов поступления на муниципальную службу, формирования кадрового резерва, прохождения и прекращения муниципальной службы, ведения Реестра муниципальных служащих МР «Кизилюртовский район», использования кадрового резерва, подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих; осуществление вневедомственного контроля за соблюдением в органах местного самоуправления законодательства о муниципальной службе; повышение эффективности кадровой политики в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих; повышение престижа и привлекательности муниципальной службы; обеспечение открытости муниципальной службы, подконтрольности деятельности органов местного самоуправления институтам гражданского общества

I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Органами местного самоуправления осуществлялась планомерная работа, направленная на достижение целей и решение задач, заложенных в Программе «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Кизилюртовский район».

Дальнейшее развитие муниципальной службы обусловило разработку и принятие ряда нормативных правовых актов Республики Дагестан и муниципальных правовых актов, направленных на совершенствование правового регулирования в вопросах поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также отношений, связанных с выработкой и внедрением механизма противодействия коррупционным и иным правонарушениям на муниципальной службе.

Таким образом, в районе в целом заложены устойчивые правовые основы и урегулированы основные вопросы муниципальной службы, отнесенные федеральным законодательством к ведению органов местного самоуправления.

В целях обеспечения информационной открытости гражданской службы и ее доступности общественному контролю разработан и внедрен официальный сайт администрации муниципального района.

Повышение престижа муниципальной службы должно являться одним из приоритетных направлений и предполагает при решении комплексный подход. Реализация подобного подхода выражена в организации и проведении уже традиционных проектов, которые планируется продолжать и совершенствовать: проведение семинаров-совещаний, посвященных вопросам развития муниципальной службы; конкурса на лучшее освещение деятельности органа местного самоуправления в сфере развития муниципальной службы на официальном сайте; проведение в образовательных учреждениях открытых уроков с участием муниципальных служащих на тему «Служба государству - служба обществу».

Особое внимание в районе уделяется работе с кадрами органов местного самоуправления - одному из важнейших направлений муниципального управления и муниципальной службы, поскольку только от кадров - людей с их профессионализмом, квалификацией и опытом - зависит успех дела в любой сфере жизнедеятельности. В Республике Дагестан созданы условия для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы. Принята и реализуется необходимая нормативная правовая база для дальнейшего развития системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста, а именно: организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих. Одним из ключевых моментов в данном направлении стала организация в централизованном порядке процесса профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров путем создания в республике Дагестанского кадрового центра, основной целью которого является содействие развитию эффективной системы дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Республике Дагестан, организация работы с управленческим и кадровым резервом.

Повышению качества организации прохождения муниципальной службы способствует и внедрение современных кадровых технологий. Руководителями органов местного самоуправления принимаются меры для выявления текущей и прогнозирования в перспективе потребности в наличии кадрового резерва - одного из механизмов обеспечения замещения вакантных должностей муниципальной служ-

бы наиболее компетентными и готовыми к муниципальной службе лицами. Лица, состоящие в кадровых резервах, направляются по договорам с образовательными учреждениями на курсы дополнительного профессионального образования.

Органам местного самоуправления необходимо продолжить работу, направленную на повышение показателей служебной деятельности муниципальных служащих с целью повышения результативности их труда, а также на достижение целей и приоритетов органов местного самоуправления и закрепление новых и перераспределение существующих полномочий.

Необходимо продолжить работу по разработке и внедрению в практику работы органов местного самоуправления современных кадровых технологий при подборе кадров, проведении конкурсов, квалификационных экзаменов, аттестаций и комплексной оценки эффективности деятельности муниципальных служащих.

Органам местного самоуправления необходимо обеспечить становление и совершенствование такого института, как наставничество, являющегося еще одним эффективным элементом управленческой и кадровой технологии, направленным на обеспечение профессионального становления, развития и адаптации к самостоятельному и профессиональному исполнению функциональных обязанностей муниципальных служащих, впервые поступивших на службу.

Существенным шагом в обеспечении открытости муниципальной службы для населения становится расширение представительства общественности в конкурсных комиссиях по замещению вакантных должностей муниципальной службы, создаваемых в соответствии с законодательством о муниципальной службе. Для повышения эффективности их работы планируется создание Совета независимых экспертов в области муниципального управления, а также проведение научно-практических совещаний на такие темы, как: поступление на службу, профессиональное развитие служащих, лучшие кадровые проекты. В условиях возрастания потребности органов власти в высококвалифицированных кадрах, способных эффективно осуществлять служебную деятельность, приоритетными направлениями деятельности такого совета независимых экспертов в предстоящем этапе могут стать также разработка рекомендаций по выбору отборочных конкурсных процедур в конкретных ситуациях и их организации (порядок проведения конкурсных процедур подробно регламентирует формальную сторону процесса, но не содержит соответствующих рекомендаций), а также разработка методики оценки кандидатов на замещение должностей муниципальной службы в случае внеконкурсного отбора.

Реализация комплекса мероприятий программным методом позволит качественно совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

II. Приоритеты и цели государственной политики в сфере управления муниципальной службой. Основные цели и задачи Программы

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также на активное взаимодействие с институтами гражданского общества.

Реализация Программы будет осуществляться по нескольким приоритетным направлениям в сферах совершенствования управления кадровым составом муниципальной службы и повышения качества его формирования; совершенствования системы профессионального развития муниципальных служащих, повышения их профессионализма и компетентности; повышения престижа муниципальной службы, обеспечения открытости муниципальной службы, расширения общественного участия; совершенствования антикоррупционных механизмов на муниципальной службе.

Целями Программы являются:

создание эффективной системы управления муниципальной службой;

внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе, направленных на обеспечение повышения эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих;

повышение уровня предоставления муниципальными служащими государственных, муниципальных услуг;

совершенствование механизмов предупреждения коррупции на муниципальной службе;

обеспечение открытости института муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;

формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы;

совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества исполнения муниципальными служащими их должностных обязанностей и предоставления государственных и муниципальных услуг гражданам и организациям;

внедрение современных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста;

обеспечение открытости муниципальной службы в интересах развития гражданского общества и укрепления государства;

обеспечение эффективной взаимосвязи гражданской и муниципальной службы;

внедрение в кадровую работу органов местного самоуправления передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа муниципальной службы;

повышение эффективности антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение муниципальных служащих по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;

подготовка квалифицированных кадров муниципальной службы.

III. Сроки реализации Программы

Сроки реализации Программы – 2017-2019 годы. Достижение поставленных целей предусмотрено к концу 2019 года.

Программа реализуется в один этап.

IV. Обоснование значений целевых индикаторов и показателей

Реализация Программы предполагает выработку комплекса организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на развитие системы управления муниципальной службой; формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы; повышение уровня предоставления муниципальными служащими государственных и муниципальных услуг; применение современных кадровых технологий на муниципальной службе; повышение эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих; реализацию мер по противодействию коррупции на муниципальной службе; обеспечение открытости института муниципальной службы, ее доступности общественному контролю.

Оценка степени достижения поставленных целей и задач осуществляется исходя из отношения целевых индикаторов Программы к показателям непосредственных результатов реализации программных мероприятий по итогам реализации за отчетный год и в целом за весь период реализации Программы.

Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы приведены в приложении №1 к настоящей Программе.

V. Ресурсное обеспечение Программы, объемы и источники финансирования

Реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Дагестан и средств бюджета муниципального района (по согласованию).

Финансирование Программы предусматривает предоставление субсидий из республиканского бюджета Республики Дагестан и использование средств местных бюджетов на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих.

Объем финансирования Программы составляет 95,0 тыс. руб, в том числе:

в 2017 году – 35,0 тыс. руб.;

в 2018 году – 30,0 тыс. руб.;

в 2019 году – 30,0 тыс. руб.

Объемы финансирования мероприятий Программы будут ежегодно уточняться при формировании проекта республиканского бюджета Республики Дагестан и проекта бюджета муниципального района на соответствующий финансовый год.

Ответственный исполнитель Программы ежегодно уточняет мероприятия, предусмотренные Программой, а также утверждает развернутый перечень предстоящих мероприятий.

VI. Меры государственного регулирования, направленные на достижение целей и конечных результатов Программы

Осуществляемые органами местного самоуправления основные направления кадровой политики носят бессистемный характер и осуществляются неэффективно.

Государственное регулирование решения обозначенных проблем в сфере кадровой политики должно обеспечиваться организацией:

- системности, сгруппированности, упорядоченности и единства организационных, правовых и методических подходов для реализации приоритетных направлений кадровой политики Республики Дагестан;

- внедрения централизованного механизма профессиональной переподготовки, повышения муниципальных служащих;

- эффективного управления, координации и анализа результативности всей совокупности работ по решению проблем.

Применение мер государственного регулирования целесообразно, поскольку кадровая политика и обеспечение должного качества кадрового состава, а также управление муниципальной службой требуют комплексного подхода и должны являться приоритетами деятельности органов местного самоуправления, нацеленной на формирование профессионального кадрового корпуса.

VII. Перечень мероприятий Программы.

Механизм реализации Программы

Достижение целей и решение задач Программы осуществляются путем реализации мероприятий по следующим основным направлениям:

- совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования;

- совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих, повышение их профессионализма и компетентности;

- повышение престижа муниципальной службы. Обеспечение открытости муниципальной службы, расширение общественного участия;

- совершенствование антикоррупционных механизмов на муниципальной службе.

Перечень мероприятий Программы приведен в приложении № 2 к настоящей Программе.

Организацию реализации Программы и контроль за ходом выполнения предусмотренных ею мероприятий осуществляет ответственный исполнитель Программы, который ежегодно уточняет показатели эффективности и затраты по программным мероприятиям.

Администрация муниципального района осуществляет функции по управлению реализацией и мониторингу мероприятий, предусмотренных Программой, а также по контролю и координации деятельности исполнителей указанных мероприятий.

Исполнители Программы ежегодно до 1 февраля (до 2019 года) представляют в Администрацию Главы и Правительства Республики Дагестан информацию о ходе реализации мероприятий Программы.

VIII. Ожидаемые результаты реализации Программы

В результате реализации мероприятий Программы должны быть обеспечены:

- формирование высокопрофессиональной муниципальной службы, обеспечивающей качественное выполнение государственных задач и муниципальных функций, возложенных на органы местного самоуправления;

внедрение единого порядка отбора кандидатов для замещения вакантных должностей муниципальной службы, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе и право муниципальных служащих на должностной рост на конкурсной основе;

совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции в рамках законодательства о муниципальной службе;

усиление роли должностных лиц, в должностные обязанности которых входят вопросы профилактики коррупционных и иных правонарушений, в целях реализации комплекса мер по противодействию коррупции в органах местного самоуправления;

координация деятельности органов местного самоуправления при решении вопросов поступления на муниципальную службу, формирования кадрового резерва, прохождения и прекращения муниципальной службы, ведения Реестра муниципальных служащих МР «Кизилюртовский район», использования кадрового резерва, подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих;

осуществление вневедомственного контроля за соблюдением в органах местного самоуправления законодательства о муниципальной службе;

повышение эффективности кадровой политики в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих;

повышение престижа и привлекательности муниципальной службы;

обеспечение открытости муниципальной и подконтрольности деятельности органов местного самоуправления институтам гражданского общества.

IX. Оценка социально – экономической

и экологической эффективности реализации Программы

Программа направлена на решение вопросов повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления Кизилюртовского района, подбора и подготовки высокопрофессионального кадрового состава для органов местного самоуправления в целях дальнейшего социально-экономического развития района и республики.

Принятие Программы направлено на создание механизмов достижения целей планомерного, последовательного и долгосрочного развития муниципальной службы. При этом стратегическими ориентирами и концептуальными направлениями Программы являются совершенствование профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и перспективное развитие муниципальной службы как социально-правовых институтов.

Последовательная и комплексная реализация Программы в целом позволит улучшить качественные характеристики кадрового состава муниципальной службы и соответственно повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления.

В рамках Программы не предусмотрена оценка ее экологической эффективности, так как мероприятия Программы не оказывают воздействия на окружающую среду.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к муниципальной программе
МР «Кизилюртовский район»
«Развитие муниципальной службы
МР «Кизилюртовский район»
на 2017- 2019годы»

ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в МР «Кизилюртовский район» на 2017 - 2019 годы»

№	Наименование показателя	Единица измерения	2016 год (базовый период)	Период действия Программы		
				2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5	6	7
1	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещённых из кадрового резерва	человек	-	2	3	4
2	Доля муниципальных служащих, имеющих наставника	человек	-	2	6	9
3	Доля муниципальных служащих, назначенных на должность с условием об испытании	человек	-	-	-	-
4	Количество лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих (в том числе муниципальных служащих и граждан, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления), направляемых для получения дополнительного профессионального образования: на курсы повышения квалификации, по программе профессиональной переподготовки	человек	1	-	-	-

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к муниципальной программе
 МР «Кизилюртовский район»
 «Развитие муниципальной службы
 в МР «Кизилюртовский район»
 на 2017- 2019годы»

П Е Р Е Ч Е Н Ь мероприятий по реализации муниципальной программы МР «Кизилюртовский район» «Развитие муниципальной службы в МР «Кизилюртовский район» на 2014- 2016 годы»

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Прогнозируемый объем финансирования (тыс. рублей)				Ожидаемый результат реализации мероприятий
				всего	в том числе по годам			
					2017	2018	2019	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования								
1.	Обеспечение координации деятельности подразделений (ответственных должностных лиц) органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы и кадров, оказание им методической помощи	в течение планируемого периода	Администрация МР «Кизилюртовский район»	-	-	-	-	повышение эффективности кадровых служб органов местного самоуправления
2.	Проведение проверок соблюдения законодательства о муниципальной службе в органах местного самоуправления	в течение планируемого периода	Администрация МР «Кизилюртовский район»	-	-	-	-	обеспечение соблюдения законодательства муниципальной службе в органах местного самоуправления
3.	Использование и развитие информационных систем в работе кадровых служб органов местного самоуправления	в течение планируемого периода	Органы местного самоуправления	-	-	-	-	повышение эффективности кадровых служб органов

									нов местного самоуправления
4.	Организация и проведение тематических семинаров-совещаний для руководителей и специалистов кадровых служб органов местного самоуправления	в течение планируемого периода	Администрация Главы и Правительства Республики Дагестан, Министерство труда и социального развития Республики Дагестан (по согласованию)	-	-	-	-	-	повышение эффективности деятельности кадровых служб органов местного самоуправления
5.	Совершенствование процедуры проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы и формирование кадрового резерва, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе	в течение планируемого периода	Органы местного самоуправления	-	-	-	-	-	приоритетное формирование кадрового состава муниципальных служащих с применением конкурсных процедур
6.	Совершенствование подготовки и эффективного использования кадрового резерва на муниципальной службе	в течение планируемого периода	Органы местного самоуправления	-	-	-	-	-	повышение эффективности работы с кадровым резервом на муниципальной службе
7.	Внедрение и развитие института наставничества на муниципальной службе	в течение планируемого периода	Органы местного самоуправления	-	-	-	-	-	ускорение процесса профессионального становления и адаптации муниципальных служащих
8.	Расширение практики использования испытаний при замещении должностей муниципальной службы	в течение планируемого периода	Органы местного самоуправления	-	-	-	-	-	оценка деловых и профессиональных качеств муниципальных служащего, оказание содействия в профессиональном

									становлении
9.	Мониторинг кадрового состава органов местного самоуправления	ежеквартально	Администрация МР «Кизилортровский район»	-	-	-	-	-	оценка кадрового состава органов местного самоуправления
10.	Внесение сведений и актуализация районного сегмента информационной системы "Реестр муниципальных служащих в Республике Дагестан"	в течение планируемого периода	Администрация МР «Кизилортровский район»						совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы
11.	Обновление базы данных независимых экспертов и включение их в составы конкурсных комиссий	в течение планируемого периода	Органы местного самоуправления	-	-	-	-	-	повышение эффективности деятельности кадровых служб органов местного самоуправления

2. Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих, повышение их профессионализма и компетентности

12.	Обеспечение подготовки и исполнения индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих	в течение планируемого периода	Органы местного самоуправления	-	-	-	-	-	внедрение на муниципальной службе механизмов кадрового планирования
13.	Координация деятельности государственных органов и органов местного самоуправления по дополнителному профессиональному образованию муниципальных служащих, лиц, включенных в соответствующие кадровые резервы	в течение планируемого периода	Администрация МР «Кизилортровский район»	-	-	-	-	-	развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение уровня профессионализма служащих, профессиональной подготовки кадрового резерва
14.	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	в течение планируемого периода	Администрация Главы и Правительства Республики Дагестан,	средства республиканского бюджета Республики Дагестан на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих:					комплексное и системное обновление знаний муниципальных служащих

			государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Дагестан "Дагестанский кадровый центр" самоуправления (по согласованию), органы местного самоуправления			90,25	33,25	28,5	28,5	В соответствии с их индивидуальными планами профессионального развития
						средств бюджета муниципального района				
						4,75	1,75	1,5	1,5	
15.	Формирование муниципальных заказов на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих	в течение планируемого периода	Администрация МР «Кизилортровский район»	-	-	-	-	-	-	формирование муниципальных заказов на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих в соответствии с годовой потребностью
3. Повышение престижа муниципальной службы, расширение общественного участия										
16.	Обеспечение взаимодействия с общественными объединениями и другими институтами гражданского общества, средствами массовой коммуникации по вопросам совершенствования и повышения эффективности муниципального управления	в течение планируемого периода	Органы местного самоуправления	-	-	-	-	-	-	расширение механизмов общественного участия в выработке решений органов местного самоуправления, оценке их исполнения и достигнутых результатов деятельности

17.	Информирование средств массовой информации о вопросах организации, прохождения и развития муниципальной службы	в течение планируемого периода	Органы местного самоуправления	-	-	-	-	повышение авторитета органов местного самоуправления и системы муниципальной управления в целом, повышение престижа муниципальной службы
18.	Формирование системы нематериального стимулирования. Расширение практики мотивирования через систему поощрений и наград	в течение планируемого периода	Органы местного самоуправления	-	-	-	-	повышение результативности профессиональной служебной деятельности, престижности, снижение уровня коррупционных рисков
19.	Проведение в образовательных учреждениях открытых уроков с участием муниципальных служащих на тему "Служба государству - служба обществу", "Коррупция - враг государства и общества"	в течение планируемого периода	Органы местного самоуправления	-	-	-	-	повышение престижа муниципальной службы
20.	Обеспечение ведения тематических разделов на официальных сайтах органов местного самоуправления	в течение планируемого периода	Органы местного самоуправления	-	-	-	-	обеспечение открытости и доступности муниципальной службы общественному контролю
21.	Разработка предложений по порядку формирования и организации деятельности Совета независимых экспертов в области муниципального управления	II квартал 2017 года	Администрация МР «Кизилпортовский район»	-	-	-	-	повышение эффективности работы конкурсных комиссий по замещению вакантных должностей муниципальных

										ной службы
4. Совершенствование антикоррупционных механизмов на муниципальной службе										
22.	Реализация планов противодействия и профилактики коррупции на территории муниципального района	в течение планируемого периода	органы местного самоуправления	-	-	-	-	-	-	профилактика и противодействие коррупционным проявлениям в органах местного самоуправления
23.	Организация мероприятий по антикоррупционной пропаганде и антикоррупционному образованию	в течение планируемого периода	Администрация МР «Кизилпортовский район»	-	-	-	-	-	-	формирование неприятия коррупции у граждан и институтов гражданского общества в целях повышения требований к муниципальным служащим
24.	Проведение семинаров, тренингов, направленных на формирование неприятия коррупции у муниципальных служащих	в течение планируемого периода	Администрация МР «Кизилпортовский район»	-	-	-	-	-	-	минимизация коррупционных рисков в органах местного самоуправления
	Всего по Программе			95	35	30	30	30	30	