



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«КИЗИЛЮРТОВСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.03 2018 г.

№ 42

г. Кизилюрт

О Комиссии по формированию кадрового резерва для замещения вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы в муниципальном районе «Кизилюртовский район»

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Законом Республики Дагестан от 11.03.2008 г. № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан», Положением о муниципальной службе в муниципальном районе «Кизилюртовский район» постановляю:

1. Утвердить:

Положение о Комиссии по формированию кадрового резерва для замещения вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы в муниципальном районе «Кизилюртовский район» (приложение 1);

состав Комиссии по формированию кадрового резерва для замещения вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы в муниципальном районе «Кизилюртовский район» (приложение 2).

2. Опубликовать настоящее распоряжение на официальном сайте Кизилюртовского района и в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Глава



Шабанов М.Г.

Приложение №1
к постановлению администрации
МР «Кизилюртовский район»
от 21.03.2018г. № 42

Положение
о Комиссии по формированию кадрового резерва для замещения вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы в муниципальном районе «Кизилюртовский район»

I. Общие положения

1. Настоящим Положением определяется порядок деятельности Комиссии по формированию кадрового резерва для замещения вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы в муниципальном районе «Кизилюртовский район» (далее - Комиссия).

2. Комиссия является постоянно действующим органом и осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан, Уставом администрации муниципального района, иными муниципальными правовыми актами, заключенными соглашениями о передаче полномочия по формированию кадрового резерва на замещение вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы, а также настоящим Положением.

3. Персональный и количественный состав Комиссии формируется и утверждается главой администрации муниципального района.

II. Основные задачи и функции Комиссии

1. Основными задачами Комиссии являются:

1) организация формирования и эффективного использования кадрового резерва для замещения вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы в муниципальном районе «Кизилюртовский район»;

2) координация деятельности органов местного самоуправления муниципального района, поселений, входящих в состав муниципального района «Кизилюртовский район», по формированию кадрового резерва.

2. В соответствии с возложенными на нее задачами Комиссия осуществляет следующие функции:

1) проведение конкурсного отбора претендентов для включения в кадровый резерв в соответствии с Положением о кадровом резерве на замещение вакантных управленческих должностей и должностей, относящихся к высшей и главной группам должностей муниципальной службы в муниципальном районе «Кизилюртовский район» (далее – Положение о кадровом резерве);

2) утверждение методики конкурсного отбора претендентов, основанной на системе балльной оценки каждого из претендента;

3) проведение ежегодной оценки вероятной потребности органов местного самоуправления муниципального района, поселений, входящих в состав муниципального района в претендентах для замещения вакантных должностей.

III. Права и обязанности Комиссии

1. Комиссия для осуществления своих функций имеет право:

1) запрашивать и получать в установленном порядке от органов местного самоуправления муниципального района, поселений, входящих в состав муниципального района и организаций информацию, необходимую для осуществления деятельности Комиссии;

2) приглашать на свои заседания и заслушивать мнение экспертов по вопросам, относящимся к сфере деятельности по должности, на замещение которой претендует гражданин;

3) заключать соглашения с государственными образовательными учреждениями для организации тестирования граждан и составления на каждого из них его психологического портрета.

2. Комиссия для осуществления своих функций обязана:

1) обеспечить информирование граждан и органов местного самоуправления муниципального района, поселений, входящих в состав муниципального района о проведении конкурсного отбора на включение в кадровый резерв, результатах конкурсного отбора и исключении граждан из кадрового резерва;

2) в целях формирования предварительного списка претендентов в кадровый резерв рассматривать и проводить экспертную оценку представленных органами местного самоуправления муниципального района, поселений, входящих в состав муниципального района документов и материалов;

3) получать письменное согласие от претендента на использование его персональных данных, указанных в представленной им анкете;

4) принимать по итогам проведения первого этапа конкурсного отбора, одно из решений, предусмотренных Положением о кадровом резерве, и информировать о нем в письменном виде не позднее чем за 3 дня до проведения второго этапа конкурсного отбора претендентов и соответствующие органы местного самоуправления;

5) проводить на втором этапе конкурсного отбора оценку претендентов с определением итогового балла каждого из претендентов;

6) принимать решение о включении в кадровый резерв претендентов, участвующих во втором этапе конкурсного отбора;

7) осуществлять общее руководство по подготовке граждан, включенных в кадровый резерв;

8) обобщать и анализировать ежегодно представляемые от органов местного самоуправления муниципального района, поселений, входящих в состав муниципального района, отчеты о выполнении индивидуальных планов подготовки граждан, включенных в кадровый резерв;

9) в случаях, предусмотренных Положением о кадровом резерве, принимать решение об исключении гражданина из кадрового резерва;

10) обеспечить размещение Перечня групп граждан, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных управленческих должностей и должностей, относящихся к высшей и главной группам должностей муниципальной службы в муниципальном районе.

IV. Порядок работы Комиссии

1. Заседания Комиссии проводятся на основании Плана работы Комиссии, формируемого по результатам ежегодно производимой оценки вероятности потребности органов местного самоуправления муниципального района, поселений, входящих в состав муниципального района в претендентах для замещения вакантных должностей. В случае необходимости могут проводиться внеочередные заседания Комиссии.

2. Комиссия состоит из председателя Комиссии, секретаря и членов Комиссии (далее – члены комиссии).

3. Председатель Комиссии осуществляет следующие полномочия:

- 1) осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- 2) утверждает план работы Комиссии, принимает решение о созыве внеочередного заседания Комиссии;
- 3) определяет место и время проведения заседаний Комиссии;
- 4) председательствует на заседаниях Комиссии;
- 5) подписывает протоколы заседаний, письма и решения Комиссии;
- 6) контролирует в пределах своей компетенции исполнение решений, принятых Комиссией.

4. Секретарь Комиссии осуществляет следующие полномочия:

- 1) обеспечивает подготовку планов работы Комиссии;
- 2) информирует членов Комиссии о месте и времени проведения заседания Комиссии, обеспечивает их необходимыми справочно-информационными материалами;
- 3) принимает поступающие в Комиссию документы и материалы, проверяет правильность их оформления, готовит их для рассмотрения на заседаниях Комиссии;
- 4) ведет протокол заседания Комиссии;
- 5) осуществляет подсчет набранных претендентами на втором этапе конкурсного отбора баллов;
- 5) оформляет протоколы заседаний Комиссии, письма и решения Комиссии.

5. Иные члены Комиссии осуществляют следующие полномочия:

- 1) участвуют в заседаниях Комиссии, подготовке проектов решений;
- 2) вносят предложения по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии;
- 3) выполняют поручения председателя Комиссии;
- 4) знакомятся с соответствующими справочно-информационными материалами.

6. Состав утверждается постановлением главы администрации.

7. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует все ее члены.

8. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов членов Комиссии голос председателя Комиссии является решающим.

9. Результаты голосования и итоговые баллы каждого из претендентов конкурсного отбора фиксируются в протоколе заседания и оформляются решением Комиссии.

10. Решение и протокол заседания Комиссии подписывается ее председателем.

11. Обязанности по выполнению организационно-технической работы по обеспечению деятельности Комиссии, хранению протоколов заседаний и решений Комиссии возлагается на отдел управления делами.

12. Члены Комиссии принимают участие в ее работе на общественных началах.

Приложение № 2
к постановлению администрации
МР «Кизилюртовский район»
от 21.03 2018г. № 42

Состав

Комиссии по формированию кадрового резерва для замещения вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы в МР «Кизилюртовский район»

- | | |
|--|--|
| Алисултанова
Мадина
Тагирбеговна | - первый заместитель главы администрации, председатель комиссии; |
| Магомедова
Зумруд
Омаргаджиевна | - управляющий делами администрации, секретарь комиссии; |
| Ханмурзаев
Тимур
Багавдинович | - начальник правового отдела администрации, член комиссии; |
| Омаров
Гагарин
Шипаудинович | - заместитель главы администрации, член комиссии; |
| Алиева
Марьям
Адильгереевна | - и.о. начальника отдела экономики и прогнозирования администрации, член комиссии; |
| Магомедова
Шамай
Магомедовна | - начальник МКУ «Финансовое управление», член комиссии. |